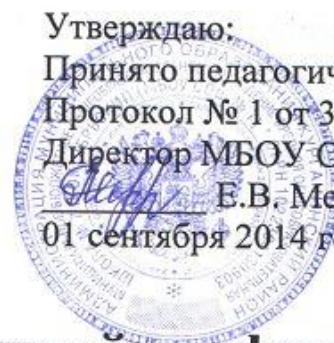




Согласовано:
Председатель профкома
МБОУ СОШ № 7
И.В. Пахомова
01 сентября 2014 года



Утверждаю:
Принято педагогическим советом
Протокол № 1 от 30 августа 2014 г.
Директор МБОУ СОШ № 7
Е.В. Мерзликина
01 сентября 2014 года

Положение о первичной профсоюзной организации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Профсоюзная организация МБОУ СОШ № 7 п. Октябрьский является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном работников народного образования МО Курганинский район Краснодарского края. Первичная профсоюзная организация объединяет учителей и других работников МБОУ СОШ № 7.

Профсоюзная организация является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.2. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.3. В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Конституцией РФ, законодательством РФ и субъектов РФ, Уставом профсоюза, нормативными актами профсоюза и соответствующей территориальной организации профсоюза, настоящим Положением.

1.4. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов профсоюза.

1.5. Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности.

1.6. Профсоюзная организация является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются с момента государственной регистрации профсоюзной организации. Права и обязанности юридического лица осуществляет профком в пределах своих полномочий. Профсоюзная организация имеет печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие установленным образцам, утверждаемым Президиумом ЦК профсоюза.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации являются:
- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите

социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих;

- объединение усилий и координация действий членов профсоюза для достижения общих целей профсоюза и целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в образовательном учреждении законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня учителей и других работников – членов профсоюза;

- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация реализует следующие задачи:

- ведет переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения с работодателем (администрацией школы), содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья в отношении членов профсоюза;

- оказывает непосредственно или через территориальный комитет профсоюза юридическую помощь членам профсоюза;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством РФ;

- представляет и защищает по просьбе членов профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- участвует в разработке локальных актов учреждения, регулирующих отношения в сфере труда, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работающих;

- ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвует в работе жилищной комиссии образовательного учреждения;

- оказывает материальную поддержку членам профсоюза;

- осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие Уставу профсоюза.

3. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Профсоюзная группа может быть создана при наличии не менее 3-х членов профсоюза.

3.2. Прием в профсоюз в соответствии с Уставом профсоюза производится на основании личного заявления, поданного в профсоюзный комитет. Датой приема в профсоюз считается дата подачи заявления. Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подает заявление на имя администрации школы о безналичном перечислении вступительного и членского ежемесячного профсоюзных взносов в размере 1% от всех доходов, облагаемых налогом на доходы физических лиц. Принятому в профсоюз выдается членский профсоюзный билет установленного образца, который хранится у члена профсоюза.

3.3. Член профсоюза вправе свободно выйти из профсоюза путем подачи письменного заявления в профком. Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в профсоюзе.

Выбывающий из профсоюза подает заявление в бухгалтерию школы о прекращении взимания с него ежемесячного членского профсоюзного взноса.

3.4. Исключение из профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета или собрания профсоюзной группы.

3.5. ППО избираются актив, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями. Органами профсоюзной организации являются:

- в профсоюзной организации школы – профсоюзный комитет, председатель профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

3.6. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже 2 раза в год.

3.7 Собрание:

- утверждает Положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует приоритетные направления деятельности профсоюзной организации;
- принимает решение о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает от должности председателя первичной профсоюзной организации школы;

- определяют порядок избрания, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;

- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации профсоюза, делегирует своих представителей.

3.8 Внеочередное профсоюзное собрание созывается по инициативе профсоюзного комитета, по требованию не менее чем одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации.

3.9 Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится 1 раз в 3 года в общие сроки, определяемые выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза. В работе собрания имеют право участвовать не избранные делегатами члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии без права решающего голоса.

3.10. В период между очередными собраниями руководящим профсоюзным органом является профсоюзный комитет, который подотчетен конференции, соответствующему выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза.

Профсоюзный комитет:

- осуществляет руководство текущей деятельностью организации по выполнению уставных задач, решений собрания и выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза;

- созывает профсоюзную собрания, руководит работой постоянных комиссий профкома;

- является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени работников коллективного договора (соглашения), а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в школе, предусмотренных законодательством РФ;

- представляет и вносит предложения в органы управления образовательного учреждения по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работников;

- ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора (соглашения), доводит разработанный им проект до каждого учителя, всех работников школы, организует его обсуждение;

- совместно с работодателем (уполномоченным им лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров;

- организует проведение общего собрания коллектива работников по принятию коллективного договора, поручает председателю профсоюзной организации подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;

- участвует через своих представителей в управлении средствами

- социального страхования, предназначенными для оздоровительной работы;
- согласовывает издаваемые администрацией локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников;
 - обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы,
 - приглашает для защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы;
 - обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
 - определяет структуру и организационное строение профсоюзной организации;
 - избирает заместителей председателя первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета);
 - информирует членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации и деятельности вышестоящих органов профсоюза;

4. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

4.1. Ревизионная комиссия является контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации и избирается собранием на срок полномочий профсоюзного комитета.

4.2. В своей деятельности ревизионная комиссия профсоюзной организации самостоятельна и подотчетна профсоюзному собранию.

4.3. Ревизионная комиссия выполняет функции в соответствии с Уставом, решением профсоюзной собрания и планами своей работы.